**Ответственность работодателя при оформлении на работу иностранных граждан**

У работодателей в случае официального оформления на работу иностранного гражданина появляются также дополнительные обязанности, связанные с уведомлением миграционной службы о приеме работника, а также за иностранных граждан работодатель уплачивает увеличенные страховые взносы, что является дополнительной финансовой нагрузкой.

За несоблюдение норм действующего законодательства, касающегося незаконного использования труда иностранцев, нарушителям грозит административная ответственность по трем статьям [КоАП](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388938&date=10.06.2022) РФ.

[Пункт 1 ст. 18.15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388938&dst=6564&field=134&date=10.06.2022) КоАП - незаконное привлечение к труду при отсутствии у иностранца разрешения на трудоустройство.

[Пункт 2 ст. 18.15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388938&dst=103217&field=134&date=10.06.2022) КоАП предусматривает аналогичные штрафы и за использование работодателем работников-иностранцев без получения разрешения на это.

В [п. 3 ст. 18.15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388938&dst=7074&field=134&date=10.06.2022) указана ответственность работодателя, не сообщившего госорганам, что на работу принят иностранец.

[Статья 18.16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388938&dst=103224&field=134&date=10.06.2022) предусматривает ответственность за незаконное трудоустройство мигрантов на торговых объектах.

В [ст. 18.17](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388938&dst=103229&field=134&date=10.06.2022) КоАП перечислены размеры штрафных санкций за несоблюдение установленных ограничений на осуществление определенных видов деятельности.